

# PROGRAMA DE INCENTIVOS A LA CONTRATACIÓN “GARANTÍA JUVENIL”

## BENEFICIARIOS

### LOS JÓVENES PODRÁN SOLICITAR SU INSCRIPCIÓN SIEMPRE QUE CUMPLAN LOS SIGUIENTES REQUISITOS:

- Tener nacionalidad española o, ser ciudadanos de la Unión o de los Estados parte del Acuerdo Económico Europeo o Suiza o ser extranjero titular de una autorización para residir en territorio español que habilite para trabajar.
- Estar empadronado en cualquier localidad del territorio español.
- Tener más de 16 años y menor de 25 años, o menos de 30 años, en el caso de personas con discapacidad igual o superior al 33%.
- No haber trabajado en el día natural anterior a la fecha de presentación de la solicitud.
- No haber recibido acciones educativas en el día natural anterior a la fecha de presentación de la solicitud.
- No haber recibido acciones formativas en el día natural anterior a la fecha de presentación de la solicitud.
- Presentar una declaración expresa de tener interés en participar en el Sistema Nacional de Garantía Juvenil, adquiriendo un compromiso de participación activa en las actuaciones que se desarrollen en el marco de la Garantía Juvenil. En el caso de los demandantes de empleo, bastará con su inscripción en los servicios públicos de empleo. Una vez que el interesado se ha dado de alta en el sistema podrá recibir ofertas del catálogo de actuaciones a través de su Comunidad Autónoma, la Administración General del Estado, las entidades que colaboran en la gestión del Fondo Social Europeo o de las empresas que deseen aplicarse alguno de los incentivos previstos en la normativa vigente para la contratación de jóvenes.

## ¿QUÉ VENTAJAS ECONÓMICAS TIENE PARA LA EMPRESA?

### PARA BUSCAR EL APOYO DE LAS EMPRESAS EN LA CONTRATACIÓN DE LOS JÓVENES QUE ESTÁN INSCRITOS EN EL SISTEMA DE GARANTÍA JUVENIL, SE HAN ESTABLECIDO UN CONJUNTO DE BONIFICACIONES:

- Tarifa joven: si se contrata por tiempo indefinido a un joven inscrito en Garantía Juvenil, se reducen 300 € las cuotas de la Seguridad Social durante 6 meses. Eso sí, debe mantenerse el puesto al menos 6 meses y el nivel de empleo total de la empresa.
- Contrato en prácticas: esta modalidad, que tiene sus propios requisitos y condiciones, cuenta con incentivos de hasta el 100% en las cotizaciones a la Seguridad Social por contingencias comunes si el trabajador está inscrito en Garantía Juvenil.
- Contratos de formación: Incentivos del 100% para contratación indefinida.